ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Publico de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/08/66 - CNPJ: 15.007.842/0045-63 - FILIADO A CUT E A CNTE

OFÍCIO Nº 210/2026, 04 de novembro de 2026.

De: Presidente do Sintep MT, Subsede de Lucas do Rio Verde, Eriksen Carpes

Ao Excelentíssimo Senhor MIGUEL VAZ RIBEIRO

Prefeito Municipal de Lucas do Rio Verde – MT

Gabinete do Prefeito

ASSUNTO: Solicitação de audiência com a presidência do SINTEP/MT para tratar da valorização salarial dos profissionais da educação, revisão geral anual, ganho real e reajuste do vale-alimentação – exercício de 2027.

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

O SINDICATO DOS TRABALHADORES NO ENSINO PÚBLICO DE MATO GROSSO – SINTEP/MT, SUBSEDE DE LUCAS DO RIO VERDE, por intermédio de seu Presidente, ERIKSEN CARPES, no exercício de suas atribuições constitucionais e estatutárias de representação dos profissionais da educação pública, vem, respeitosamente, **SOLICITAR O AGENDAMENTO DE AUDIÊNCIA COM VOSSA EXCELÊNCIA**, com a participação da Presidência desta entidade sindical, para tratar da política de valorização salarial dos servidores da educação municipal, especialmente da Revisão Geral Anual (RGA), da concessão de ganho real e do reajuste do vale-alimentação para o exercício de 2027.

A presente solicitação está fundamentada em estudo técnico elaborado por esta entidade sindical, a partir dos demonstrativos fiscais oficiais do Município, especialmente do Relatório de Gestão Fiscal (RGF) do 2º quadrimestre de 2026, do Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) do 4º bimestre de 2026, dos demonstrativos de execução do FUNDEB e das previsões constantes do Projeto da Lei Orçamentária Anual de 2027.

Os dados demonstram uma trajetória de crescimento da arrecadação municipal e a existência de condições fiscais que justificam a abertura de negociação para a valorização remuneratória dos profissionais da educação, observados os limites legais e a sustentabilidade das contas públicas.

ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Publico de Mato Grosso
UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/08/66 - CNPJ: 15.007.842/0045-63 - FILIADO A CUT E A CNTE

I – DO CRESCIMENTO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA DO MUNICÍPIO

Conforme os Relatórios de Gestão Fiscal oficiais, a Receita Corrente Líquida ajustada do Município apresentou crescimento expressivo nos últimos exercícios.

Período	RCL ajustada	Crescimento
Dezembro de 2023	R$ 568,74 milhões	—
Dezembro de 2024	R$ 621,85 milhões	9,34%
Dezembro de 2025	R$ 746,38 milhões	20,02%
Agosto de 2026	R$ 798,90 milhões	13,52% em relação a agosto de 2025

Entre dezembro de 2023 e dezembro de 2025, a RCL ajustada cresceu 31,24%.

Na comparação dos últimos 12 meses encerrados em agosto de 2026, a receita avançou 13,52%, enquanto a despesa total com pessoal cresceu 12,84%, demonstrando que a arrecadação apresentou evolução superior à despesa de pessoal no período.

O estudo também identifica que a previsão de RCL constante da proposta orçamentária para 2027 é de R$ 802,66 milhões, valor apenas 0,47% superior à receita já realizada nos 12 meses encerrados em agosto de 2026.

Embora seja legítima a adoção de estimativas orçamentárias prudentes, entendemos necessária a apresentação e discussão da memória de cálculo dessa projeção, considerando o crescimento recente da arrecadação municipal.

II – DA DESPESA COM PESSOAL E DOS LIMITES DA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

O RGF do 2º quadrimestre de 2026 apresenta os seguintes indicadores:

Indicador	*Valor*
Receita Corrente Líquida ajustada	R$ 798,90 milhões
Despesa Total com Pessoal – DTP	R$ 341,12 milhões
Comprometimento atual da RCL	42,70%

ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

Indicador	*Valor*
Limite de alerta	48,60%
Limite prudencial	51,30%
Limite máximo	54,00%

Os números demonstram que a despesa com pessoal do Poder Executivo encontra-se abaixo dos limites de alerta e prudencial previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Em valores nominais, o Município apresenta uma margem de aproximadamente R$ 47,15 milhões até o limite de alerta e de R$ 68,72 milhões até o limite prudencial.

Reconhecemos que essa margem não deve ser integralmente comprometida, pois a Administração precisa considerar progressões funcionais, admissões, encargos e demais obrigações.

Entretanto, os indicadores oficiais justificam a realização de estudo conjunto sobre a capacidade financeira do Município para promover reajustes remuneratórios com responsabilidade fiscal.

III – DA SIMULAÇÃO DE REAJUSTE SALARIAL PARA 2027

O estudo técnico elaborado pelo SINTEP/MT apresenta, como referência inicial para a negociação, um cenário composto por:

I. 6,0% de Revisão Geral Anual para todos os servidores públicos municipais;
II. 1,4 ponto percentual adicional de valorização específica das carreiras da Educação, mediante instrumento legal próprio;
III. Reajuste total de 7,4% para os profissionais da Educação.

O impacto anual estimado dessa composição seria de:

Grupo	Índice	Impacto anual estimado
Profissionais da Educação	7,4%	R$ 12,30 milhões
Demais servidores	6,0%	R$ 9,98 milhões
Total		R$ 22,29 milhões

ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

Considerando a Receita Corrente Líquida atual, sem projetar qualquer crescimento adicional da arrecadação, a despesa com pessoal passaria de 42,70% para aproximadamente 45,49% da RCL ajustada, permanecendo abaixo do limite de alerta de 48,60%.

O estudo também apresenta simulação conservadora, com reserva adicional de 5% sobre a despesa atual para contemplar progressões, admissões, crescimento vegetativo e outras pressões sobre a folha.

Nesse cenário, o comprometimento projetado alcançaria 47,62% da RCL, ainda abaixo do limite de alerta.

Destacamos que esses valores constituem projeções técnicas preliminares, cuja confirmação dependerá da disponibilização da folha detalhada do Município e da elaboração da memória oficial de impacto financeiro.

IV – DA EXECUÇÃO DO FUNDEB E DA VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO

A execução do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica – FUNDEB também apresenta elementos relevantes para a discussão da valorização profissional.

Conforme os dados oficiais acumulados de janeiro a agosto de 2026:

Indicador	Valor
Receita recebida do FUNDEB	R$ 93,05 milhões
Aplicação na remuneração dos profissionais	R$ 81,96 milhões
Outras despesas de manutenção e desenvolvimento do ensino	R$ 2,54 milhões
Total aplicado	R$ 84,50 milhões
Receita do período ainda não aplicada	R$ 8,54 milhões

Os dados da apresentação municipal de prestação de contas demonstram que aproximadamente 88,09% da receita recebida do FUNDEB havia sido destinada à remuneração dos profissionais da educação básica até agosto de 2026.

O percentual supera o mínimo constitucional de 70%, demonstrando a relevância do Fundo no financiamento da folha da Educação.

Para o exercício de 2027, a proposta orçamentária municipal prevê:

a. R$ 150,75 milhões de receita do FUNDEB;
b. R$ 143,46 milhões em dotações identificadas para pessoal financiado com recursos do Fundo;
c. R$ 7,29 milhões para outras aplicações previstas.

Esses dados reforçam a necessidade de discutir a política remuneratória dos profissionais da educação em conjunto com a execução e o planejamento dos recursos vinculados ao ensino.

Ressaltamos que a utilização do FUNDEB deve observar integralmente a legislação vigente, a elegibilidade das despesas e os critérios de financiamento da educação básica.

V – DO REAJUSTE DO VALE-ALIMENTAÇÃO

Além da recomposição salarial e do ganho real, esta entidade sindical considera indispensável incluir na negociação a valorização do vale-alimentação dos servidores municipais.

Atualmente fixado em R$ 720,00, o benefício representa importante instrumento de proteção do poder aquisitivo dos trabalhadores e de apoio às despesas essenciais de suas famílias.

Entendemos que sua atualização deve integrar a política de valorização dos servidores, mediante avaliação da disponibilidade orçamentária e da legislação municipal aplicável.

Dessa forma, solicitamos que o Executivo apresente as possibilidades financeiras e legais para a concessão de reajuste do benefício no exercício de 2027, buscando alcançar o valor da cesta básica municipal, permitindo a construção de proposta negociada com a representação sindical.

VI – DA IMPORTÂNCIA DO DIÁLOGO E DA NEGOCIAÇÃO INSTITUCIONAL

O SINTEP/MT reconhece a importância da responsabilidade fiscal, do planejamento orçamentário e da manutenção do equilíbrio das contas públicas.

Da mesma forma, entendemos que o crescimento da capacidade financeira municipal deve ser acompanhado de políticas permanentes de valorização dos profissionais responsáveis pela prestação dos serviços públicos.

ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Publico de Mato Grosso
UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/08/66 - CNPJ: 15.007.842/0045-63 - FILIADO A CUT E A CNTE

A valorização salarial dos trabalhadores da educação representa investimento na qualidade do ensino, na permanência de profissionais qualificados na rede municipal e no fortalecimento das políticas públicas educacionais.

A presente iniciativa busca estabelecer diálogo institucional, fundamentado em dados oficiais, para que a Administração Municipal e a representação sindical possam avaliar conjuntamente as possibilidades de avanço remuneratório em 2027.

VII – DOS REQUERIMENTOS

Diante do exposto, o SINTEP/MT – Subsede de Lucas do Rio Verde requer:

1. O agendamento de audiência com o Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, com participação da Presidência do SINTEP/MT, preferencialmente ainda no mês de novembro de 2026, para tratar da política de valorização dos profissionais da educação municipal;
2. A inclusão na audiência da discussão sobre a Revisão Geral Anual, ganho real específico para a Educação e reajuste do vale-alimentação;
3. A apreciação, pelo Executivo Municipal, do estudo técnico apresentado por esta entidade sindical, especialmente dos cenários de reajuste e dos indicadores de capacidade fiscal;
4. A participação, caso Vossa Excelência entenda pertinente, de representantes das áreas de Finanças, Gestão de Pessoas e Educação, para subsidiar tecnicamente a negociação;
5. A disponibilização, para subsidiar as tratativas, da memória de cálculo da folha de pagamento, das projeções atualizadas da Receita Corrente Líquida e das estimativas de impacto financeiro das alternativas de reajuste;
6. A construção de um calendário de negociação que permita a discussão e o encaminhamento das medidas legais e orçamentárias necessárias à valorização dos servidores em 2027.

ESCOLAS

01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
05 - Centro de Educação Infantil Girassol
06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
11 - Creche Municipal Menino Jesus
12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
22 - Escola Municipal São Cristóvão
23 - Escola Municipal Cecília Meireles
24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
25 - EE Dom Bosco
26 - EE Angelo Nadin
27 - EE Marcio Schabatt Souza
28 - EE Manoel de Barros
29 - EE Militar Tiradentes
30 30 – EE Luiz Carlos Ceconello

VIII – DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

Excelentíssimo Senhor Prefeito, os indicadores apresentados demonstram que Lucas do Rio Verde vem registrando crescimento significativo de sua capacidade arrecadatória, ao mesmo tempo em que mantém a despesa com pessoal abaixo dos limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

Entendemos que esse cenário oferece condições para uma discussão responsável e tecnicamente fundamentada sobre a valorização salarial dos profissionais da educação.

Nosso propósito é construir, por meio do diálogo e da negociação, avanços concretos que reconheçam o trabalho dos servidores e contribuam para o fortalecimento da educação pública municipal.

O SINTEP/MT coloca-se à disposição para apresentar detalhadamente os demonstrativos, gráficos e simulações que acompanham este expediente, bem como para contribuir com os estudos necessários à construção de uma proposta viável para o Município e justa para os trabalhadores.

Certos da atenção de Vossa Excelência, aguardamos manifestação quanto à possibilidade de agendamento da audiência solicitada.

Atenciosamente,

ERIKSEN CARPES:04156966151
Assinado de forma digital por ERIKSEN CARPES:04156966151
Dados: 2026.11.04 15:01:34 -04'00'

Prof. Me. Eriksen Carpes
Mestre em Ciências das Tecnologias Emergentes da Educação
Presidente Sintep Subsede de Lucas do Rio Verde
SINTEP a força e a voz da educação de Mato Grosso