

ESCOLAS

**SUBSEDE
LUCAS DO
RIO VERDE**

Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Público de Mato Grosso

UTILIDADE PÚBLICA Nº 2.646 DE 04/08/66 - CNPJ: 15.007.842/0045-63 - FILIADO A **CUT** E A **CNTE**

- 01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
- 02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
- 03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
- 04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
- 05 - Centro de Educação Infantil Girassol
- 06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
- 07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
- 08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
- 09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
- 10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
- 11 - Creche Municipal Menino Jesus
- 12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
- 13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
- 14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
- 15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
- 16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
- 17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
- 18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
- 19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
- 20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
- 21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
- 22 - Escola Municipal São Cristóvão
- 23 - Escola Municipal Cecília Meireles
- 24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
- 25 - EE Dom Bosco
- 26 - EE Angelo Nadin
- 27 - EE Marcio Schabatt Souza
- 28 - EE Manoel de Barros
- 29 - EE Militar Tiradentes

Ofício N° 168/2025

De: Presidente do Sintep MT, Subsede de Lucas do Rio Verde, Eriksen Carpes

Para: Excelentíssimo Senhor Miguel Vaz Ribeiro Prefeito do Município de Lucas do Rio Verde – MT

Lucas do Rio Verde - MT, 01 de outubro de 2025.

Assunto: Envio da Pauta de Reivindicações da Categoria 2025/2026, deliberada em Assembleia Geral, e Reiteração Urgente de Solicitação de Reunião com o Chefe do Poder Executivo.

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

O Sindicato dos Trabalhadores no Ensino Público de Mato Grosso (Sintep-MT), Subsede de Lucas do Rio Verde, por meio de sua representação legítima, vem, por meio deste ofício, informar a Vossa Excelência que, em Assembleia Geral da Categoria realizada no último dia 30 de setembro de 2025, os profissionais da educação deliberaram e aprovaram por unanimidade a Pauta de Reivindicações 2025/2026. **Luta!**

A Pauta, que segue em anexo, é o resultado de amplo debate e apreciação das propostas apresentadas pelo Conselho de Representantes das Unidades Escolares (OLT) e traz as demandas prioritárias para a valorização dos servidores e a melhoria da qualidade do serviço público de educação ofertado à população luverdense.

Pauta de Reivindicações da Categoria (Lucas do Rio Verde, Sintep-MT)

1. Valorização Salarial, Carreira e Ganhos Econômicos

- A) Reajuste Salarial (RGA): Pleitear o índice da inflação mais 5% de ganho real.
- B) Plano de Recomposição Salarial do Magistério: Criação de um plano para recuperar perdas salariais decorrentes da diferença entre os reajustes do Piso Nacional e a RGA local nos últimos 6 anos.

- 01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
- 02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
- 03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
- 04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
- 05 - Centro de Educação Infantil Girassol
- 06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
- 07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
- 08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
- 09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
- 10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
- 11 - Creche Municipal Menino Jesus
- 12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
- 13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
- 14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
- 15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
- 16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
- 17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
- 18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
- 19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
- 20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
- 21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
- 22 - Escola Municipal São Cristóvão
- 23 - Escola Municipal Cecília Meireles
- 24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
- 25 - EE Dom Bosco
- 26 - EE Angelo Nadin
- 27 - EE Marcio Schabatt Souza
- 28 - EE Manoel de Barros
- 29 - EE Militar Tiradentes

- C) Reestruturação do PCCS e Estatuto: Incluir doutorado para professores, definir plano de carreira e valorização dos Guardas do Patrimônio, e rever elevações de nível e inclusão de elevações por graduação para a equipe de apoio.
- D) Melhoria na Dinâmica de Pagamentos: Mudança na forma de pagamento de substituição e complementação de carga horária para que seja paga em menor tempo; adiantamento do 13º salário para 5 de dezembro e férias para início de janeiro.
- E) Bonificação para Aposentados e Pensionistas.

2. Jornada, Condições e Ambiente de Trabalho

- A) Jornada de Trabalho: Implementação de jornada única de 30 horas a todos os profissionais.
- B) Fim da Jornada em Períodos Especiais: Fim da jornada de trabalho em feriados, fins de semana e jornada noturna, salvo extrema necessidade com compensação.
- C) Recesso Escolar: Garantia de recesso a todos os servidores da educação no período das férias do fim do primeiro semestre.
- D) Adicional de Insalubridade: Garantia de insalubridade em creches municipais e para professores de educação física.
- E) Profissionais de Apoio: Aumento de TAEs (Técnicos Administrativos da Educação) em salas de aula e fim da extração das atribuições dos TAEs de secretaria.
- F) Regulamentação do Prêmio Escola que Transforma: Cobrança à SME sobre a obrigatoriedade de os professores realizarem formações além de sua jornada de trabalho para o recebimento do prêmio, e ratificação da postura de não aceitar nenhum tipo de desconto sobre o pagamento do prêmio.
- G) Saúde e Proteção: Criação da lei de proteção aos profissionais da educação com atendimento psicológico específico e criação de uma Comissão Mista para avaliação da estrutura escolar.

3. Benefícios, Formação e Regulamentação

- 01 - Centro de Educação Infantil Aquarela
- 02 - Centro de Educação Infantil Balão Mágico
- 03 - Centro de Educação Infantil Darcy Ribeiro
- 04 - Centro de Educação Infantil Irmã Dulce
- 05 - Centro de Educação Infantil Girassol
- 06 - Centro de Educação Infantil Paulo Freire
- 07 - Centro de Educação Infantil Pequeno Príncipe
- 08 - Centro Integrado de Educação Infantil Anjo Gabriel
- 09 - Creche Municipal Anjo da Guarda
- 10 - Creche Municipal Irmãs Carmelitas de Vedruna
- 11 - Creche Municipal Menino Jesus
- 12 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Eça de Queirós
- 13 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Olavo Bilac
- 14 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Menino Deus
- 15 - Escola Municipal Professor Marcelino Espíndola Dutra
- 16 - Escola Municipal Professora Joice Martinelli Munhak
- 17 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Caminho Para o Futuro
- 18 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Cora Coralina
- 19 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Érico Veríssimo
- 20 - Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius de Moraes
- 21 - Escola Municipal Fredolino Vieira Barros
- 22 - Escola Municipal São Cristóvão
- 23 - Escola Municipal Cecília Meireles
- 24 - Escola Municipal Luiz Carlos Ceconello
- 25 - EE Dom Bosco
- 26 - EE Angelo Nadin
- 27 - EE Marcio Schabatt Souza
- 28 - EE Manoel de Barros
- 29 - EE Militar Tiradentes

- A) Licença-Prêmio: Plano de concessão para reduzir a fila atual, e redução do tempo necessário para a primeira concessão de 10 para 5 anos para equipe de apoio.
- B) Férias: Férias ininterruptas de 30 dias a todos os servidores.
- C) Formação: Implementação e ampliação do programa de formação dentro da jornada de trabalho.
- D) Regulamentação de Atribuição: Regulamentação do processo de atribuição escolar para todos os servidores.
- E) Apoio Sindical: Solicitação de mais uma cedência de um servidor para trabalho no sindicato.

Reiteração do Pedido de Reunião

Neste sentido, e com o intuito de negociar os pontos apresentados e construir um diálogo que vise o bem-estar dos servidores e a melhoria contínua da educação, o Sintep reitera, com urgência, o pedido de reunião com o Chefe do Poder Executivo, protocolado por meio do Ofício 141 de 02/09/2025 (Protocolo 6.266/2025).

Salientamos a necessidade desta reunião para se manter o diálogo aberto e o verdadeiro espírito de cooperação entre o Poder Público Municipal e a representação legal dos profissionais da educação.

Aguardamos um retorno breve de Vossa Excelência para agendarmos a data e o horário da reunião.

Respeitosamente,

Eriksen Carpes

Presidente Sintep Subsede de Lucas do Rio Verde